

AVIS DE RECRUTEMENT

Type de contrat : CDD (02 ans)

Disponibilité immédiate

Directeur (trice) du développement des talents	
Employeur	Agence des Systèmes d'Information et du Numérique (ASIN)
Superviseur Hiérarchique	Directeur Général
Relation fonctionnelle	Tous directeurs et autres collaborateurs
Lieu d'affectation	Cotonou
Candidature	Postulez en ligne sur le portail national des services publics https://service-public.bj/public/services/service/PS00989 en joignant un CV actualisé et une lettre de motivation, au plus tard le 31 aout 2022 à 20h00 (heure de Cotonou).
Informations Générales	
<p>La République du Bénin a lancé un programme ambitieux de développement de l'économie numérique visant à positionner le pays comme la référence en matière de plateforme de services numériques en Afrique de l'Ouest et de faire des Technologies de l'Information et de la Communication le principal levier de son développement socio-économique.</p> <p>L'Agence des Systèmes d'Information et du Numérique (ASIN) est une agence gouvernementale sous la double tutelle du Ministère de l'Économie et des Finances et du Ministère du Numérique et de la Digitalisation, chargée d'assurer la mise en œuvre opérationnelle des programmes et projets entrant dans le cadre des stratégies de développement des services et systèmes d'information sécurisés au Bénin.</p> <p>A cet effet, le (la) Directeur (trice) du développement des talents a en charge d'élaborer et de mettre en œuvre une politique ambitieuse de gestion des talents afin qu'elle accompagne et soutienne l'exécution de la stratégie de l'Agence.</p>	
OBJECTIF ET PORTEE DE LA MISSION DU POSTE	
<p>Sous l'autorité du Directeur Général, le Directeur(rice) du développement des talents est chargé(e) de :</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Définir la stratégie des ressources humaines ;▪ Piloter le recrutement et la fidélisation des compétences d'aujourd'hui et de demain ;▪ Implémenter une politique de formation et de développement des compétences pour tous les collaborateurs ;	

AGENCE DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DU NUMÉRIQUE (ASIN)

- Mettre en place une stratégie de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences ;
- Garantir la stabilité du climat social ;
- Contribuer à assurer le développement des managers ;
- Contribuer à une communication interne de qualité ;
- Faire émerger une culture d'entreprise qui favorise un épanouissement professionnel des collaborateurs et un cadre propice à la performance ;
- Gérer le dispositif de prévention santé, la sécurité et la qualité de vie au travail ;
- Assurer une veille et un contrôle en matière d'obligations légales et réglementaires en rapport avec le droit du travail ;
- Favoriser la mobilité des collaborateurs ;
- Créer des partenariats avec les organismes de formation pour faire de l'ASIN, une entreprise engagée pour le développement des compétences béninoises au service du numérique ;
- Instaurer un cadre de définition des objectifs de performances et de développement personnel ;
- Assurer l'évaluation, l'appréciation des performances individuelles et collectives ;
- Structurer une politique de rémunération compatible avec les ambitions de l'Agence ;
- Favoriser l'agilité collective et être un véritable acteur de la digitalisation des processus de Ressources Humaines (implémentation des systèmes d'informations RH et autres outils appropriés) ;
- Impulser les changements de pratiques managériales, en tenant en compte des nouveaux défis liés aux métiers de l'Agence ;

FORMATION, EXPÉRIENCES ET LANGUES

FORMATION

- Avoir un diplôme BAC+ 4/5 Université, école de commerce avec une spécialisation en Ressources Humaines, en Management, en Droit, ou tout autre diplôme équivalent.

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- Avoir un minimum de dix (10) ans d'expériences opérationnelles dans une fonction de gestion des RH ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils informatiques et être familier avec les systèmes de gestion informatique ;
- Une expérience dans le secteur du numérique serait un atout.

LANGUES

AGENCE DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DU NUMÉRIQUE (ASIN)

- Une excellente maîtrise de la langue française aussi bien à l'oral qu'à l'écrit est exigée ;

La connaissance de l'anglais serait un plus.

COMPÉTENCES

Compétences spécifiques :

- Maîtriser le droit du travail et le droit social ;
- Maîtriser les techniques de conduite d'entretien et de recrutement ;
- Avoir une bonne culture économique et financière ;
- Savoir exercer une influence positive sur les collaborateurs dans le but de la performance de l'entreprise ;
- Être leader transformationnel ;
- Avoir un esprit d'analyse et de synthèse ;
- Savoir travailler en équipe.

Exigences du poste :

- Savoir écouter ;
- Savoir être force de propositions ;
- Savoir négocier avec aisance ;
- Savoir faire preuve de diplomatie ;
- Savoir convaincre ;
- Savoir prendre des décisions innovantes et anticipatives ;
- Savoir coacher et rendre efficaces et efficaces les collaborateurs ;
- Savoir communiquer avec le Personnel.

ETHIQUE, MANAGEMENT ET LEADERSHIP

- Savoir faire preuve d'impartialité et de respect des règles éthiques et déontologiques du métier ;
- Disposer d'une excellente communication et d'une capacité à travailler en équipe pour atteindre les objectifs organisationnels ;
- Disposer d'une forte aptitude d'organisation, d'une maturité de jugement et de comportement ;
- Avoir l'aptitude à établir et maintenir des relations de travail efficaces avec les collègues ;
- Démontrer d'un esprit d'ouverture face au changement et avoir des aptitudes à gérer des dossiers complexes et les contradictions ;
- Rester calme, avoir le contrôle de soi et être de bonne humeur, même sous pression ;

AGENCE DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DU NUMÉRIQUE (ASIN)

- Avoir un sens aigu de l'éthique et de l'intégrité dans le traitement de tous les dossiers dans lesquels il est impliqué dans leur mise en œuvre ;
- Être disposé à effectuer des travaux de nature confidentielle, à traiter un grand volume de travail et à respecter les délais ;
- Avoir d'excellentes capacités d'analyse, de raisonnement, de prise de décision et de rédaction ;
- Avoir la capacité de mettre l'accent sur le résultat et réagir positivement aux commentaires ;
- Stimuler un environnement d'apprentissage par le leadership et l'exemple, ainsi que la gestion de la connaissance ;
- Maîtriser les outils du numérique (l'outil informatique et les technologies de la communication).